

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลกกปลาซิว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับการกิตตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลกกปลาซิว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกบปลาชีว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
การจัดทำแผนอัตรากำลัง			✓	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายผู้บริหารและสายงานปฏิบัติ			✓	มีการรายงานตำแหน่งว่างให้ ก.สอ.เป็นผู้ดำเนินการสรรหาแทน ดังนี้ -สายผู้บริหาร ๑.ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา -สายวิชาการ ๑.ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก.จำนวน ๑ อัตรา -สายปฏิบัติ ๑.ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกกปลาซิว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ																												
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ																													
การประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุฯ และพนักงานจ้าง			✓	มีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุฯ และพนักงานจ้าง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ เมษายน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ผลดังนี้																												
				<table><tr><td>ผลการประเมิน</td><td>พนักงานส่วนตำบล</td><td>พนักงานครุ</td><td>พนักงานจ้าง</td></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๓</td><td>๒</td><td>๑</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑๓</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ระดับพอใช้</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ระดับต้องปรับปรุง</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๔</td><td>๓</td><td>๑๔</td></tr></table>	ผลการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครุ	พนักงานจ้าง	ระดับดีเด่น	๑๓	๒	๑	ระดับดีมาก	๑	๑	๑๓	ระดับดี				ระดับพอใช้				ระดับต้องปรับปรุง				รวม	๑๔	๓	๑๔
ผลการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครุ	พนักงานจ้าง																													
ระดับดีเด่น	๑๓	๒	๑																													
ระดับดีมาก	๑	๑	๑๓																													
ระดับดี																																
ระดับพอใช้																																
ระดับต้องปรับปรุง																																
รวม	๑๔	๓	๑๔																													
				ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผลดังนี้																												
				<table><tr><td>ผลการประเมิน</td><td>พนักงานส่วนตำบล</td><td>พนักงานครุ</td><td>พนักงานจ้าง</td></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๔</td><td>๑</td><td>๔</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td></td><td>๒</td><td>๑๐</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ระดับพอใช้</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ระดับต้องปรับปรุง</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๔</td><td>๓</td><td>๑๔</td></tr></table>	ผลการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครุ	พนักงานจ้าง	ระดับดีเด่น	๑๔	๑	๔	ระดับดีมาก		๒	๑๐	ระดับดี				ระดับพอใช้				ระดับต้องปรับปรุง				รวม	๑๔	๓	๑๔
ผลการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครุ	พนักงานจ้าง																													
ระดับดีเด่น	๑๔	๑	๔																													
ระดับดีมาก		๒	๑๐																													
ระดับดี																																
ระดับพอใช้																																
ระดับต้องปรับปรุง																																
รวม	๑๔	๓	๑๔																													

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกกปลาซิว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้			✓	๑๑๑,๗๗๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
-โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			✓	๐	๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
-โครงการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน		✓		๐	
-โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ		✓		๐	